

Обзор изменений законодательства



Российской Федерации

с 15 июня по 30 июня 2017 года

Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан»

Федеральный закон от 18.06.2017 N 124-ФЗ "О внесении изменений в статью 3 Федерального закона "О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации" и Федеральный закон "О введении в действие Градостроительного кодекса Российской Федерации"

Срок вступления в силу запрета на осуществление градостроительной деятельности при отсутствии документов территориального планирования и градостроительного зонирования на территориях ряда субъектов РФ перенесен на 31 декабря 2017 года

Ранее при отсутствии правил землепользования и застройки предоставление земельных участков с основным видом разрешенного использования, предусматривающим строительство зданий, сооружений, из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности, может осуществляться до 1 июля 2017 года. Принятым Законом указанный срок переносится на 31 декабря 2017 года.

Соответствующие изменения внесены в Федеральный закон от 25.10.2001 N 137-ФЗ "О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации" и Федеральный закон от 29.12.2004 N 191-ФЗ "О введении в действие Градостроительного кодекса Российской Федерации".

Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

При работе на условиях неполного рабочего времени работнику может устанавливаться одновременно и неполный рабочий день, и неполная рабочая неделя.

В рамках реализации мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР (их отдельных положений) в законодательство Российской Федерации внесены уточнения в ряд статей Трудового кодекса РФ, касающиеся, в том числе, работы на условиях неполного рабочего

времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

Так, новая редакция статьи 93 ТК РФ предусматривает, помимо указанного выше, также, в частности, обязанность работодателя в определенных ТК РФ случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

В случае работы на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Федеральный закон от 18.06.2017 N 127-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Срок хранения архивных документов по личному составу больше не зависит от места хранения

Федеральным законом определено, что сроки хранения архивных документов по личному составу, законченных делопроизводством до 1 января 2003 года и после указанной даты не зависят от места хранения.

Также установлено, что сроки хранения (50 лет и 75 лет) не распространяются на документы по

личному составу, в отношении которых действующими перечнями архивных документов с указанием сроков их хранения установлен иной срок хранения.

Кроме того, Федеральным законом введено положение, согласно которому лицо, которое приобрело право собственности на документы Архивного фонда РФ, обязано уведомить соответствующую государственную организацию в тридцатидневный срок.

Ранее срок, в течение которого правопреемник обязан уведомить о переходе к нему права собственности на документы Архивного фонда РФ, находящиеся в частной собственности, соответствующий государственный, муниципальный архив, музей, библиотеку, научную организацию, с которыми прежний собственник заключил договор, в Федеральном законе "Об архивном деле" не был установлен.

Внесенными изменениями также:

определен порядок установления и исчисления сроков хранения архивных документов (сроки хранения архивных документов независимо от места их хранения исчисляются с 1 января года, следующего за годом, в котором они были закончены делопроизводством);

введены поправки в отдельные законодательные акты, связанные с передачей руководства деятельностью Росархива от Правительства РФ к Президенту РФ, и заменой устаревшего наименования федерального органа исполнительной власти - Государственной архивной службы России.

Приказ ФНС России от 14.06.2017 N ММВ-7-6/503@

"О внесении изменений в приказ ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@"

До 1 июля 2018 года продлен пилотный проект, предусматривающий возможность представления налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде через Интернет-сайт ФНС России

Пилотный проект по эксплуатации программного обеспечения, предусматривающего представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде, установлен Приказом ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@.

Интернет-сервис позволяет направлять в налоговые органы налоговую и бухгалтерскую

отчетность, за исключением налоговой декларации по НДС.

Для возможности работы с интернет-сервисом налогоплательщику необходимо обратиться в любой УЦ, аккредитованный Минкомсвязи России, чтобы получить ключ ЭП.

После самостоятельной регистрации в системе сдачи налоговой отчетности "Получение идентификатора абонента", в разделе "Электронные сервисы", налогоплательщик получает идентификатор абонента для обеспечения возможности представления НБО через Интернет-сайт ФНС России.

Письмо Минкультуры России от 15.06.2017 N 172-01.1-39-НМ

О направлении Рекомендаций по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на "эффективный контракт"

Минкультуры России подготовлены рекомендации по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на "эффективный контракт"

В основе "эффективного контракта" заложена совокупность конкретизации в трудовом договоре должностных обязанностей работника по занимаемой должности, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности его деятельности для назначения стимулирующих выплат, способствующих повышению мотивации работника к добросовестному исполнению работы за счет обеспечения соответствия оплаты труда качеству оказания ими услуг (выполнения работ), что является особенностью "эффективного контракта" и отличает его от обычного трудового договора.

Отмечается, что в результате внедрения "эффективного контракта":

обеспечится соответствие роста заработной платы работников учреждений культуры повышению качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

повысится мотивация работников учреждений культуры к добросовестному исполнению работы за счет обеспечения соответствия оплаты труда качеству оказания ими услуг (выполнения работ);

обеспечится стимулирование уровня квалификации работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

осуществится формирование гибкой и эффективной системы управления персоналом;

обеспечится создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;

права и обязанности работников будут понятными, открытыми, доступными;

повысится престижность и привлекательность работы в учреждениях культуры за счет внесенных в "эффективный контракт" показателей оценки труда работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

повысится конкурентоспособность учреждений культуры.

В приложении приводится методология условий оплаты труда, определяемых в "эффективном контракте" работника государственного (муниципального) учреждения культуры.

Работы по переводу на "эффективный контракт" всех работников учреждений культуры планируется завершить в 2017 году.

Письмо Росреестра от 29.05.2017 N 14-06641-ГЕ/17

О разъяснении законодательства

Изменение вида разрешенного использования земельного участка "Сенокос" на "Садоводство" возможно без изменения категории земель, если предусматривается именно осуществление на сельскохозяйственных угодьях хозяйственной деятельности (промышленного садоводства).

Согласно разъяснениям Росреестра, в соответствии с пунктом 2 статьи 7 ЗК РФ виды разрешенного использования земельных участков определяются в соответствии с классификатором, утвержденным Приказом Минэкономразвития России от 01.09.2014 N 540 "Об утверждении классификатора видов разрешенного использования земельных участков".

С 03.11.2015 классификатор предусматривает, в том числе, такие виды разрешенного использования, как:

код 1.5 - "Садоводство" (осуществление хозяйственной деятельности, в том числе на сельскохозяйственных угодьях, связанной с выращиванием многолетних плодовых и ягодных культур, винограда и иных многолетних культур); указанный вид разрешенного использования связан с промышленным садоводством;

код 13.2 - "Ведение садоводства" (осуществление деятельности, связанной с выращиванием плодовых, ягодных, овощных,

бахчевых или иных сельскохозяйственных культур и картофеля; размещение садового дома, предназначенного для отдыха и не подлежащего разделу на квартиры; размещение хозяйственных строений и сооружений); указанный вид разрешенного использования связан с деятельностью в рамках Федерального закона от 15.04.1998 N 66-ФЗ "О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан".

Согласно классификатору, вид разрешенного использования "Садоводство" (код 1.5) включен в содержание общего вида разрешенного использования "Сельскохозяйственное использование" (код 1.0).

Таким образом, изменение вида разрешенного использования земельного участка с "Сенокос" на "Садоводство" как на один из возможных видов сельскохозяйственного использования земельного участка возможно без изменения категории земель на основании принятого в соответствии с законодательством РФ решения уполномоченного органа в случае, если имеется в виду именно вид разрешенного использования земельного участка, предусматривающий возможность осуществления на сельскохозяйственных угодьях хозяйственной деятельности, установленный кодом 1.5, и это прямо следует из документов, представленных на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав.

Проект Постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2018 году"

Минтруд России предложил порядок переноса дней отдыха в 2018 году.

Сообщается, что предлагаемые переносы дней отдыха позволят соблюсти норму статьи 110 ТК РФ о том, чтобы между двумя рабочими неделями было не менее 42 часов непрерывного отдыха.

С учетом изложенного, выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, в соответствии с частью второй статьи 112 ТК РФ, переносятся на 9 марта и 2 мая соответственно. Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно.

Таким образом, согласно проекту, в 2018 году будут следующие дни отдыха:

с 30 декабря 2017 г. по 8 января 2018 г.;

с 23 по 25 февраля;
с 8 по 11 марта;
с 29 апреля по 2 мая и 9 мая;
с 10 по 12 июня;
с 3 по 5 ноября.

НА РАССМОТРЕНИИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Проект Федерального закона N 206370-7 "О внесении изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2009 года N 381-ФЗ "Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации"

Депутаты предлагают установить предельные значения торговых наценок на продовольственные товары

Законопроектом предлагается наделить Правительство РФ полномочиями по установлению:

- предельных размеров торговых надбавок на отдельные виды сельскохозяйственной продукции и продовольствия, включая товары первой необходимости, для организаций, осуществляющих торговую деятельность (кроме сельскохозяйственных потребительских кооперативов, осуществляющих торгово-закупочную деятельность, и организаций потребительской кооперации);

- уровень предельных значений торговых наценок, которые не могут превышать:

для производителей первичного сырья (зерно, молоко, овощи и т.д.) - 45% от себестоимости их производства;

для переработчиков - 15% от отпускной цены производителя сырья;

для организаций оптовой торговли - 10% от отпускной цены производителя продовольственных товаров;

для организаций розничной торговли, включая рынки, - 15% от отпускной цены производителя продовольственных товаров или оптовой цены;

для организаций общественного питания - 15% от отпускной цены производителя продовольственных товаров или оптовой цены;

- предельные размеры удельного веса отдельных видов импортной сельскохозяйственной продукции и продовольствия, допустимых в ассортименте реализуемых товаров.

Органам государственной власти субъектов РФ предусматривается предоставить полномочия по определению перечня отдельных видов продовольственных товаров, включая товары первой необходимости, на которые устанавливаются предельные значения торговых наценок, при этом указанный перечень может быть шире, чем установлено Правительством РФ, а также по регулированию уровня предельных значений торговых наценок, которые не могут превышать установленных Правительством РФ.

Обзор подготовлен АСМО с использованием материалов государственной системы правовой информации, СПС «Консультант Плюс», ИПО «Гарант».

По всем возникающим вопросам обращаться к Ишбердиной Гульфии Вилевне, тел.: 8(347)280-85-83.

Для получения рассылки по обзору, просим направить свой электронный адрес на Ishberdina.Gv@bashkortostan.ru.